



УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГАУ ДПО СО
«Красноуфимский УТЦ АПК»
Ю.А. Серебренников
Ю.А. Серебренников
10 декабря 2021 г.

План работы комиссии по противодействию коррупции на 2022 год

	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения
Нормативное обеспечение противодействия коррупции			
1	Разработка и утверждение плана работы по противодействию коррупции в ГАУ ДПО СО «Красноуфимский УТЦ АПК»	Директор	Постоянно
2	Анализ действующих локальных нормативных актов учреждения на наличие коррупционной составляющей	Директор	Постоянно
3	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Директор	Постоянно
Организация взаимодействия с правоохранительными органами			
1	Обмен информацией в рамках межсетевого взаимодействия в объеме компетенции	Директор	Постоянно
Организация взаимодействия с общественностью			
1	Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан, содержащих сведения о коррупции по вопросам, находящимся в компетенции администрации учреждения	Директор	По мере поступления обращений
2	Размещение на официальном сайте учреждения отчета о самообследовании, ПФХД и Государственного задания с отчётом об их исполнении	Главный бухгалтер	Апрель, декабрь
3	Сопровождение на официальном сайте учреждения странички «Противодействие коррупции»	Специалисты по учебной работе	Постоянно
4	Проведение социологического исследования среди обучающихся по теме «Удовлетворённость потребителей качеством образовательных услуг»	Специалисты по учебной работе	Ноябрь

5	Осуществление личного приёма граждан администрацией учреждения	Директор	По мере поступления обращений
6	Обеспечение соблюдения порядка административных процедур по приёму и рассмотрению жалоб и обращений граждан	Директор	Постоянно
7	Анализ жалоб и обращений граждан, поступающих через информационные каналы связи (электронная почта, телефон) на предмет установления фактов проявления коррупции должностными лицами учреждения	Директор	По мере поступления обращений
Правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности работников и обучающихся			
1	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Директор	Постоянно
2	Мониторинг коррупционных проявлений в деятельности сотрудников учреждения	Директор	Постоянно
3	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на собраниях трудового коллектива	Директор	Постоянно
4	Проведение бесед по формированию у сотрудников и обучающихся антикоррупционных установок	Специалисты по учебной работе	Постоянно
Осуществление контроля финансово-хозяйственной и образовательной деятельности учреждения в целях предупреждения коррупции			
1	Осуществление контроля за получением, учётом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов установленного образца в учреждении	Директор Заместитель директора образовательного учреждения	Постоянно
Внедрение антикоррупционных механизмов в рамках кадровой политики			
1	Принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, предание гласности каждого случая конфликта интересов в образовательном учреждении	Директор	Постоянно
2	Обеспечение соблюдения работниками образовательного учреждения общих принципов служебного поведения, в том числе при взаимодействии с сотрудниками органов исполнительной власти РФ	Директор	Постоянно
3	Приведение должностных обязанностей работников в соответствие с требованиями по соблюдению норм локальных актов, регулирующих вопросы этики служебного поведения и противодействия коррупции	Директор	Постоянно
4	Контроль за адекватностью материальных стимулов в зависимости от объема и результатов деятельности работников	Директор	Постоянно