



ОТЧЁТ

о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции в ГАУ ДПО СО «Красноуфимский УТЦ АПК» на 2021-2023 годы

№ п/п	Номер пункта Плана	Наименование мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)	Оценка результатов выполнения мероприятия (результат)
1	2	3	4	5
1	1.1.	Анализ действующих локальных нормативных актов учреждения на наличие коррупционной составляющей	Совместно со специалистами Минагроторга СО проведен анализ имеющихся документов	10.12.2021 издан приказ № 66-од «Об антикоррупционной работе», которым утверждена должностная инструкция лица, ответственного за профилактику коррупционных нарушений; Утвержден состав комиссии по противодействию коррупции; положение о комиссии о противодействии коррупции.
2	1.2.	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Разработана и утверждена инструкция специалистов по учебной работе в новой редакции от 01.04.2022 г.	С инструкцией ознакомлены специалисты по учебной работе 21.04.2022 г.
3	2.1.	Обмен информацией в рамках межсетевого взаимодействия в объеме компетенции с правоохранительными органами.	Работа не проведена.	При составлении плана работы на очередной период это направление не будет включено в план работы.
4	3.1.	Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан, содержащих сведения о коррупции по вопросам, находящимся в компетенции администрации учреждения	Обращения не поступали	Работа не проведена
5	3.2.	Размещение на официальном сайте учреждения отчета о самообследовании, ПФХД и Государственного задания с отчетом об их исполнении	Содержится на сайте в разделе «Финансово-хозяйственная деятельность»	Информация размещена
6	3.3.	Сопровождение на официальном сайте учреждения странички «Противодействие коррупции»	Сопровождение осуществляется	Работа выполняется
7	3.4.	Проведение социологического исследования среди обучающихся по теме «Удовлетворённость потребителей качеством образовательных услуг»	Имеются результаты независимой оценки качества	Опрос не проведен. При составлении плана работы на очередной период это направление не будет включено в план работы.

8	3.5.	Осуществление личного приёма граждан администрацией учреждения	Граждане не обращались	Прием не осуществлен
9	3.6.	Обеспечение соблюдения порядка административных процедур по приёму и рассмотрению жалоб и обращений граждан	Жалоб не поступало	Работа не проведена
10	3.7.	Анализ жалоб и обращений граждан, поступающих через информационные каналы связи (электронная почта, телефон) на предмет установления фактов проявления коррупции должностными лицами учреждения	Жалобы и обращения не поступали	Работа не проведена
11	4.1.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Все поступающие информационные документы принимаются в работе незамедлительно	Мониторинг осуществляется
12	4.2.	Мониторинг коррупционных проявлений в деятельности педагогов учреждения	Педагоги не участвуют при оформлении договоров	Педагоги не участвуют в работе квалификационных и аттестационных комиссий
13	4.3.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях, собраниях трудового коллектива	Вопросы рассмотрены на собрании	Собрание состоялось 29 декабря 2021 г.
14	4.4.	Проведение бесед по формированию у обучающихся антикоррупционных установок	Беседы проводятся специалистами по учебной работе	В первый день начала занятий, а также при заключении договора и при консультировании по телефону. А также в ходе переписки в социальных сетях
15	5.1.	Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных средств	Государственное задание за 1 квартал 2022 года выполнено в полном объеме	Отчет в Минагроторг СО осуществлен
16	5.2.	Осуществление контроля за получением, учётом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов установленного образца в учреждении	Количество бланков документов, которые получают специалисты по учебной работе указывается в установленном бланке	Контроль будет усилен: с 01 июня 2022 г. будет заведен журнал выдачи бланков документов на каждого специалиста по учебной работе
17	6.1.	Принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, предание гласности каждого случая конфликта интересов в образовательном учреждении	Конфликты интересов предотвращаются	
18	6.2.	Обеспечение соблюдения работниками образовательного учреждения общих принципов служебного поведения	Кодекс этики и служебного поведения работников учреждения	Еженедельные совещания с целью установления принципов работы учреждения с учетом внешних обстоятельств (работа в социальных сетях, индивидуальные беседы, работа в учебных группах)
19	6.3.	Приведение должностных обязанностей работников в соответствие с требованиями по соблюдению норм локальных актов,	Разработана и утверждена инструкция специалистов по учебной работе в новой редакции от 01.04.2022 г.	С инструкцией ознакомлены специалисты по учебной работе 21.04.2022 г.

		регулирующих вопросы этики служебного поведения и противодействия коррупции		
20	6.4.	Контроль за адекватностью материальных стимулов в зависимости от объема и результатов деятельности работников	01 марта 2022 г. ведено новое Положение о дополнительном материальном стимулировании специалистов по учебной работе	Оценка будет дана после 6 месяцев работы на основании утвержденного положения

Примечания:

Отчёт о выполнении Плана в обязательном порядке должен содержать выявленные в ходе реализации Плана причины и условия, способствующие коррупционным нарушениям, а также вывод о результатах выполнения Плана.

ВЫВОД О ВЫПОЛНЕНИИ ПЛАНА мероприятий по противодействию коррупции:

Из 20 мероприятий Плана, запланированных к выполнению в 2021 году выполнено 17 мероприятий, из них:

выполнено в полном объёме в установленные сроки – 11 мероприятий;

выполнено в полном объёме с нарушением установленных сроков – 0 мероприятий;

не выполнено – 5 мероприятий по следующим причинам: неактуальность мероприятий, включенных в план; запланированы следующие меры по выполнению данных мероприятий: составление плана с учетом тех мероприятий, реализация которых осуществима.

По результатам антикоррупционного мониторинга и анализа выполнения Плана мероприятий по противодействию коррупции В ГАУ ДПО СО «Красноуфимский УТЦ АПК» на 2021-2023 годы не выявлены причины и условия, способствующие коррупционным нарушениям.